

# リードアセッサー育成支援プログラム

---



**Business Cube & Partners**

- ◆ アセッサー資格を保有しているが、活用方法で困っていませんか？
  - Automotive SPICEのプロビジョナルアセッサーの資格を取ってみたが、どのように活用したら良いのかわからない
  - 実務経験がないので、アセスメントを実施した際の進め方がわからない
  - アセスメントにおける評定の観点がわからない
  - Automotive SPICEの規格に書いてあることが理解できていない
  
- ◆ アセスメントの実施経験がなく、なんとなく不安がありませんか？

- ◆ 弊社のプロフェッショナルな経験から、どのようなことが習得できますか？



- ◆ 経験から得たスキルを活用した実践的なノウハウを習得できます
- ◆ 段階的にトレーニング実施することにより、Automotive SPICEにおける背景を理解しながら知識を習得できます
- ◆ Automotive SPICEで期待される効果を得るために必要なシステムエンジニアリングとマネジメントにおけるプロセス知識、経験の習得ができます
- ◆ より身近な題材を演習やワークショップを通してトレーニングで実施します。このことによって、アセッサーとして多くの経験を積むことができます

## ◆ アセスメント手法

- 『アセスメント計画はどのように立てるの？』『インタビューを行う際に何を聞いたらいいの？』『コンソリデーションや評定の方法がわからない』というような方にアセスメントの基本的な要素である、計画、インタビュー、コンソリデーション（評定）について演習をとおして学んでいただくコースです。

## ◆ アセスメント実習（オンサイト）：習得した知識を実践で活用できることを目指します（プライベート開催コース）

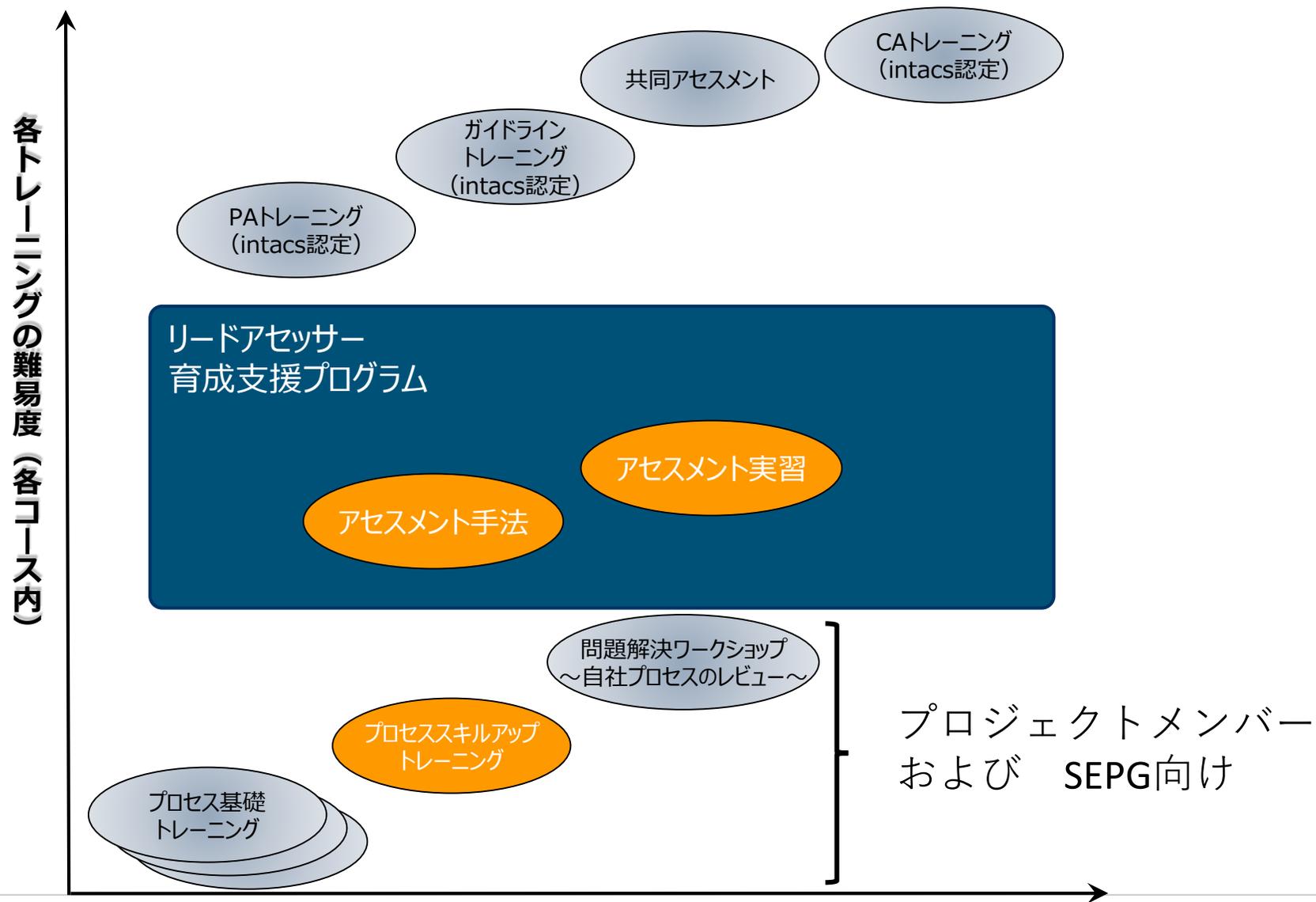
- 受講者がアセッサーとして、現在活動中のプロジェクトに対して、アセスメントを行います。実際にアセスメントを行うことで、アセスメントにおける手順や知識を学んでいただくコースです。

※【受講条件】 リードアセッサートレーニングを受けるにあたって

下記のトレーニングへのご参加 または同等レベルの知識を有している方

・プロセススキルアップ（トレーニング）：アセッサーとして必要な基本的な知識の習得を目指します。

アセッサーとしてアセスメントや監査に必要な知識の習得を目指します。Automotive SPICEのプロセスを演習をとおして学んでいただくコースです。各GPやBPをアセッサーの視点で解釈をしながら、具体的にはインタビュー時の質問内容を考えながら、アセスメントのチェック観点を考え、チェックリストを作成していきます。





**Business Cube & Partners**

**お問合せは下記までお気軽にご連絡ください。**

ビジネスキューブ・アンド・パートナーズ株式会社

コンサルティング事業部

consulting@biz3.co.jp

<http://biz3.co.jp>